

Speak Up 举报政策



博思格积极营造一种鼓励所有人在发现问题时都能直言不讳并为发声者给予保护的文化。

SpeakUp))

目的

博思格致力于在所有工作中做到办事公道、合乎道德且诚信正直。为努力达到最高行为标准，我们鼓励员工以及与我们往来的人员在他们认为某个行动或决定不正确或不符合《我们的宪章》或我们的《行为准则》或法律时予以上报。

我们承诺以尊重的态度对待那些说出真实顾虑的人员，并确保对他们给予支持和保护。

本政策旨在阐述提出举报的时间和方式，以及在提交举报时博思格将会对您采取的保护措施。

范围

本政策适用于BlueScope Steel Limited经营的所有业务、其子公司、相关实体以及：

- 在职和离职管理人员、员工和承包商；
- 现任和前任商品及服务供应商（有偿或无偿）及其员工；和
- 上述群体中任何人员的亲属或受抚养人。

参考文件

1. SD-BSL-LGL-P-02-01.01 Speak Up 举报政策：澳大利亚的额外保护
2. 评估与调查涉嫌商业不当行为指南

举报内容

如有正当理由怀疑博思格及其任何员工已经参与或正在参与以下行为，则应予以举报：

- 失信、欺诈或腐败行为；
- 违法行为（包括可能违反公平竞争、反贿赂、歧视或其他法律的行为）；
- 不道德的行为或违反《我们的宪章》、《行为准则》或任何其他博思格政策或流程的行为；
- 危害任何个人健康或安全的行为；
- 可能导致博思格财产受损、声誉受损或以其他方式损害博思格利益的行为；或
- 涉及任何其他类型的不当行为或不当事态或情况的行为。

未直接受到相关问题影响的人员也可予以举报。举报有助于我们识别并解决问题，同时改进我们的工作方式。

举报问题时，我们鼓励您保持开诚布公的态度，尽量详细提供与问题相关的信息。

举报方式

我们鼓励员工直言不讳地与其经理或博思格人力资源或法务团队的成员交谈。

我们理解，在某些情况下，直接与经理对话、或通过正常业务渠道举报问题可能会让您感到不适。在这种情况下，您可以通过以下方式进行举报：

- 联系当地的道德与合规部门代表，或通过 ethics@bluescope.com 联系总部的道德与合规团队；或
- 联系博思格举报热线（通过访问网站或电子邮件、电话、传真或邮寄等方式联系）。

博思格举报热线由外部管理，提供全天候服务，且支持匿名，您可通过以下方式联系举报热线：

- 邮件至 bluescopespeakup@deloitte.com
- 拨打热线电话400 963 6886
- 访问 www.bluescopespeakup.deloitte.com.au

如果您个人存在与工作相关的不满（如与其他员工发生冲突或对职位调动或晋升决定存有意见），应向经理提出或根据适用的人力资源政策向博思格人力资源团队的指定人员提出。

本政策中的任何内容均不得阻止您向有关政府机构报告问题或就您的权利寻求法律建议。

我们保护您的方式

博思格致力于保护所有依据本政策进行举报的人员。

澳大利亚法律规定，在某些情况下，需对举报涉嫌不当行为的人员采取额外保护措施。欲了解更多信息，请参阅博思格的 [Speak Up 举报政策：额外保护措施](#)。

保护您的隐私

举报需要勇气和诚信，我们承诺对根据本政策进行的举报予以保密。

如果您进行举报，除经您许可或法律要求或支持披露的情况外，博思格将不会透露您的身份信息。您也可以选择联系举报热线进行匿名举报。

如果需要对您的举报进行调查，则可能会披露您的相关信息（但不会披露您的身份信息），同时我们将采取一切合理措施来降低透露您身份信息的风险。任何未经授权的信息披露都属于违反本政策的行为。

如果您不希望向任何博思格的人员披露您的身份信息，则可以访问 www.bluescopespeakup.deloitte.com.au 联系博思格举报热线进行匿名举报。

防止不利待遇

博思格致力于防止您因根据本政策进行举报而受到任何不利待遇。

不利待遇有多种形式，包括：

- 因为您根据本政策进行举报或怀疑您根据本政策进行举报而导致的解雇；
- 调整工作职责从而对您产生负面影响；
- 歧视、骚扰、霸凌或恐吓；
- 心理伤害；
- 财产、名誉或财务状况受损；或
- 与举报相关的任何其他伤害或不利待遇。

任何此类不利待遇均属于严重违反本政策的行为，且应立即通过本政策中“举报方式”部分列出的任一渠道进行举报。

博思格绝不容忍对根据本政策进行的举报采取报复或不良行为，并将对任何经证实曾对举报人或调查人员采取不利待遇的人员进行记录处分，包括终止雇佣关系。

为您提供支持

博思格将根据《我们的宪章》、HSE 和人力资源政策及法律确保您在调查过程当中及之后得到支持。由人力资源团队负责提供支持。

您当地也可能会提供独立于博思格以外的免费专业外部支持。欲了解更多信息，请访问当地内部网站或与人力资源团队沟通。

我们如何调查举报

所有根据本政策进行的举报均将受到认真且尊重的对待。我们将以客观公正的方式对每个举报予以评估和调查，并将根据所举报行为的性质和情况进行合理适当的评估和调查。

在适当的情况下，您将会获悉与该过程相关的反馈和/或调查结果（在考虑到被举报人隐私的前提下）。

我们将会按照《我们的宪章》和HSE 和人力资源政策对任何根据本政策受到举报的人员予以公正对待。

欲了解关于调查过程的详细信息，请参阅评估与调查涉嫌商业不当行为指南。

发现存在涉嫌不当行为时的员工义务

博思格希望任何发现存在实际不当行为或合理怀疑存在不当行为的员工根据本政策进行举报。

本政策的获取

本政策可在博思格内网及博思格外部网站获取。

本政策相关培训将作为入职培训和持续性强制培训的一部分提供给博思格管理人员、员工和劳务派遣人员。

如需了解与本政策相关的任何说明或更多信息，请联系当地的道德与合规代表或发送邮件至总部的道德与合规团队 (ethics@bluescope.com)。

审查

本政策将不时被审查，以确保其得到有效执行。

我们重视包容性，并鼓励员工分享自己的想法和意见。我们积极营造一种鼓励所有人在发现问题时都能直言不讳的文化。